

С 1 сентября 2025 года несовершеннолетние могут работать по выходным на летних каникулах

С 1 сентября 2025 года вступили в силу изменения, внесенные в статью 268 Трудового кодекса РФ Федеральным законом от 07.04.2025 №63-ФЗ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Ранее в выходные и праздничные дни допускался только труд творческих несовершеннолетних работников. Исключения для указанной категории несовершеннолетних работников сохранились.