О правах граждан предпенсионного возраста при определении пособия по безработице

Федеральным законом от 19 декабря 2022 года № 550-ФЗ внесены изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии», гражданам предпенсионного возраста предоставлено равное право на получение пособия по безработице с учетом того максимального размера, который установлен для данной категории лиц на соответствующий календарный год, независимо от даты признания таких граждан безработными. Закон принят во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 17 марта 2022 года № 11-П, признавшего часть 1 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» не соответствующей Конституции РФ. Изменения вступили в  действие с 30 декабря 2022 года.

Особенности порядка исчисления пособий

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № 2310 внесены изменения в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временно нетрудоспособности и в связи с материнством.
Согласно принятым поправкам с 1 января 2023 года физические лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, имеют право на получение страхового обеспечения при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу страхователями за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года, определяемой в соответствии с частью 3 статьи 4.5. Федерального закона № 255 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», то есть как произведение минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, и тарифа страховых взносов, установленного налоговым законодательством.
Изменения вступили в законную силу с 1 января 2023 года.

Родители детей-инвалидов смогут раз в год использовать до 24 дополнительных выходных дней подряд

Федеральным законом от 5 декабря 2022 г. № 491-ФЗ внесены изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации.
Согласно поправкам родителям (опекунам, попечителям), ухаживающим за детьми-инвалидами, предоставлено право однократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд.

График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд должен быть согласован работником с работодателем.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2023 г.

С 01.01.2023 собственники смогут получать данные о прописанных в их жилых помещениях третьих лицах.

Федеральным законом от 14.07.2022 № 304-ФЗ внесены изменения в статью 3 Закона Российской Федерации «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» и статью 10 Федерального закона «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».
Собственникам жилых помещений предоставлено право получать адресно-справочную информацию в отношении лиц, зарегистрированных по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении, принадлежащем им на праве собственности, без согласия последних. Такую информацию можно будет получить в объеме сведений, позволяющих идентифицировать данных лиц: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, дата регистрации по месту жительства (месту пребывания). В отношении иностранных граждан также можно получить информацию о гражданстве, дате и сроках регистрации по месту жительства и постановки на учет по месту пребывания.

О предоставлении отпусков.

Трудовым законодательством установлены строгие ограничения сроков, в которые должен предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск. Так, согласно ч. 4 ст. 124 ТК РФ запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда. Данные требования закона являются императивными и не содержат каких-либо исключений, в том числе и для случаев непредоставления названных отпусков в установленные сроки по просьбе самого работника. Невыполнение работодателем указанной обязанности может явиться основанием для его привлечения к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или наложения административного штрафа.
Помимо обязанности работодателя предоставить ежегодный отпуск, у работника есть обязанность этот отпуск использовать в сроки, установленные графиком отпусков. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала (ч. 3 ст. 123 ТК РФ). Если работодатель вовремя предупредил работника о начале отпуска и выдал ему средний заработок не позднее чем за три дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ), то работник не имеет оснований отказываться от ухода в отпуск. Кроме того, неисполнение сотрудником без уважительных причин трудовых обязанностей, то есть нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и иных является дисциплинарным проступком (ч. 1 ст. 192 ТК РФ).